

Unternehmenspolitik

Das Familienunternehmen BVD stellt in seiner Unternehmenspolitik (Code of Conduct) die Grundsätze und Werte als Basis ihrer Verhaltensweisen und Handlungen dar.

- 1) Wir sind eine **integrierte Druckerei** mit den Abteilungen Arbeitsvorbereitung, Druckvorstufe, Druck (Offset- und Digitaldruck) Ausrüsterei und Werbetechnik.
- 2) Die technologische Entwicklung im grafischen Gewerbe ist im steten Umbruch. Aus diesem Grund verpflichten wir uns, den **Innovationen** höchste Aufmerksamkeit zu schenken und lassen die neuen digitalen Technologien in unsere tägliche Arbeit einfließen. Wir **lernen** aus Fehlern und nutzen gleichzeitig neue Ideen die **laufenden Prozesse** zu verbessern.
- 3) Wir wollen in Liechtenstein und der Region die **führende Rolle** im grafischen Gewerbe sein. Dies erreichen wir durch Qualität, durch kompetente Beratung, durch ein attraktives Preis-Leistungsverhältnis und eine flexible Termineinhaltung, sowie die sofortige Erkennung der Bedürfnisse und Erwartungen der Kunden.
- 4) Die **Daten** unserer Kunden werden **vertraulich** behandelt. Die Weitergabe vertraulicher Informationen an Dritte und die öffentliche Zugänglichmachung ist untersagt. Die **Datenarchivierung** verläuft nach den europäischen DSGVO-Richtlinien.
- 5) Wir beachten die Ziele eines **nachhaltigen** Umweltschutzes und Vorgaben der Umweltgesetze und handeln an all unseren Standorten umweltbewusst. Wir haben uns verpflichtet, sämtliche Druckprodukte **klimaschonend** zu produzieren.
- 6) Wir setzen uns dafür ein, das Bewusstsein unserer Kunden und Partner für den Klimawandel zu stärken und bieten ihnen die Möglichkeit, ihre Publikationen auf nachweisbar **umwelt- und sozialverträglich** produziertem Papier drucken zu lassen.
- 7) Wir sind uns unserer **gesellschaftlichen Verantwortung** bewusst und unterstützen kulturelle und sportliche Vereine und Institutionen.
- 8) Die BVD verpflichtet sich zu guten und **fortschrittlichen Arbeitsbedingungen** und fördert die Eigenverantwortung der Mitarbeiter/Innen durch gezielte Weiterbildung.
- 9) Unsere Mitarbeitenden erhalten für ihre Leistung einen **fairen Lohn und Sozialleistungen**.
- 10) Wir bieten unseren Mitarbeitenden **optimale Arbeitsbedingungen** durch Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften für die Sicherstellung der physischen und psychischen Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz.
- 11) Wir tolerieren kein Mobbing, keine Belästigung oder Diskriminierung in Form des Alters, des Geschlechts, einer religiösen oder ethnischen Zugehörigkeit. Die international anerkannten **Menschenrechte** werden ausdrücklich und nachhaltig unterstützt.
- 12) Mit einem aktiven **Risikomanagement** sichern wir langfristig die Arbeitsplätze. Investitionen werden nach Möglichkeit mit eigenen Mitteln finanziert.
- 13) Wir verpflichten uns zu einem fairen **Wettbewerb** ohne Absprachen über Preise. Wir lehnen jede Bestechung und Korruption ab und tolerieren diese Verhaltensweisen auch nicht. Wir fördern auf geeignete Weise Transparenz, integrires Handeln und verantwortliche Führung und Kontrolle im Unternehmen.
- 14) Wir pflegen mit unseren Lieferanten einen partnerschaftlichen, vertrauensvollen und konstruktiven Umgang nach den allgemein anerkannten Geschäftspraktiken von **Fairness und Ehrlichkeit**.